



Утверждаю
Генеральный директор ТОО «АТКЭ»
ПАК Е.Г.
«11» мая 2021 г.

**План мероприятий
по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных
правонарушений,
выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
ТОО «Алматытеплокоммунэнерго»**

№	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	В целях снижения и сменяемости процента кадрового состава и утечки кадров	Организовать курсы повышения квалификации для технического персонала котельных. Рассмотреть вопрос о поднятии заработной платы рабочим и служащим, в связи с инфляционными рисками на 25%, а также рассмотреть создание мотивирующей обстановки для получения премиальных выплат, в связи с особыми поручениями, повышающими доход и прибыль предприятия и выполнением особых производственных заданий, повышенной сложности.	Приказ, распоряжение	АС ОК Генеральный директор	Ежегодно
2	Несоответствия сотрудников квалификационным требованиям	Отделу кадров рассмотреть вопрос о несоответствии сотрудников квалификационным требованиям и принять меры по их устранению	Приказ, распоряжение	АС ОК ФЭО Генеральный директор	В течение 3-х месяцев
3	Финансово-экономическому управлению доработать Положение об отпусках	Разработать ФЭУ механизм выплат оздоровительных	Правила выплаты единовременного	ФЭУ ОК	В течение 3-х месяцев

	сотрудников ТОО «Алматытеплокоммунэнерго» и принять меры по приведению их в соответствие с действующим законодательством	пособий согласно действующему законодательству.	о пособия на оздоровление работников ТОО «АТКЭ»		
4	Руководителям отделов ТОО «АТКЭ» организовать обучающие семинары и лекции по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных рисков и правонарушений на предприятии. Ознакомить с действующими законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции»	Провести обучающие семинары и лекции с представителями государственных органов «О причинах и условиях, способствующих совершению коррупционных правонарушений и «О противодействии коррупции»	Протокол Письма о содействии в соответствующие органы	АС ОК ТБ	Ежеквартально
5	Совершенствование мер по снижению коррупционных рисков и правонарушений в государственных закупках	Обеспечение своевременного размещения на веб-портале государственных закупок, годовых планов государственных закупок Товарищества	План закупок	ОГЗ АС	Ежегодно
		Осуществлять содействие и контроль по обеспечению открытости и прозрачности деятельности Товарищества в сфере закупок, участие в Государственных тендерах	Отчет по результатам работы	ОГЗ АС	Ежеквартально
		Осуществлять мониторинг за своевременной отправкой исков, апелляционных и кассационных жалоб в суд о признании поставщиков недобросовестными участниками	Мониторинг	ОГЗ АС	Ежеквартально
6	Повышение уровня гласности и прозрачности деятельности ТОО «АТКЭ»	Оказывать содействие и контроль в работе официального	Размещение на Интернет-ресурсе	Пресс-служба АС Инф.отд	Постоянно

		Интернет- ресурса ТОО «АТКЭ» в соответствии с требованиями Законами Республики Казахстан			
		Организовывать и поддерживать работу телефона доверия для обращения физических и юридических лиц по фактам коррупционных правонарушений со стороны работников товарищества и принимать соответствующие меры по их устранению	Техническая организация и утверждение регламента работы	АС ЮО	На постоянной основе
7	Формирование антикоррупционной культуры	Организация антикоррупционного обучения для работников Предприятия	Лекции Презентации	АС ЮО	По согласованию
		Подготовка информационных материалов по профилактике коррупции и публикации на Интернет- ресурсе ТОО «АТКЭ». Создание ящика обращений для сотрудников по коррупционным правонарушениям и о противодействиях коррупции.	Публикации статьи	АС ЮО	Ежеквартальн о
8	Совершенствование мер по снижению коррупционных рисков и правонарушений	Совместно с отделом кадров проводить анализ причин текучести кадров с выработкой мер, направленных на повышение мотивации у сотрудников	Аналитическая справка	АС ОК	Ежеквартальн о
		Проведение анализа деятельности Товарищества на предмет устранения противоречий, пробелов, коллизий,	Аналитическая справка	АС ЮО Руководители отделов	1 раз в полгода

		создающих предпосылки для коррупции			
		Оказывать содействие в проведении аттестации работников в части обеспечения прозрачности и законности	Решение аттестационной комиссии	АС ОК ЮО ТБ	По мере проведения аттестации
		Организация анкетирования по вопросам коррупции среди работников ТОО «АТКЭ»	Сводная справка Анализ анкетирования	АС ОК	Ежеквартальн о
9	Урегулирование конфликта интересов	При приеме на работу осуществлять разъяснительную работу по исполнению антикоррупционного законодательства	Устная разъяснительная работа	АС ОК руководители отделов	На постоянной основе

Руководитель
Антикоррупционного сектора

Ерсинов Д.А.

Начальник отдела
государственных закупок

Заманбеков А.О.

Начальник отдела кадров

Абдігалиева Т.С.

Главный специалист
отдела государственных закупок

Бекишев Н.Т.

Ведущий специалист
Антикоррупционного
сектора

Карибжанова Л.В.

Ведущий юристконсульт
юридического отдела

Большанина С.В.